

## 嘉手納町特定事業主行動計画の実施状況及び 嘉手納町における女性の活躍状況の公表

嘉手納町では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「嘉手納町特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第 21 条の規定に基づき、嘉手納町における女性の活躍状況を公表いたします。

### 《嘉手納町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画の実績》

#### 1 女性登用に関するもの

管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6年度	R7年度 (目標値)
割 合	16.7%	11.1%	16.7%	16.7%	27.8% (16%以上)
総 数 (内女性)	18人 (3 人)	18 人 (2 人)	18 人 (3 人)	18 人 (3 人)	18 人 (5 人)

#### 2 職員の勤務環境に関するもの

男性職員の育児休業取得率（各年度末現在）

	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6年度	R7年度 (目標値)
割 合	20.0%	0%	50.0%	75.0%	— (12%以上)
対象者数 (内取得者)	5 人 (1 人)	7 人 (0 人)	4 人 (2 人)	4 人 (3 人)	—

#### 3 休暇の取得推進

(1) 年次有給休暇の取得日数（各年度末現在）

	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6年度	R7年度 (目標値)
5日未満 職員数	14 人	8人	7人	4人	— (0 人)

(2) 夏季休暇の取得日数(各年度末現在)

	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6年度	R7年度 (目標値)
3 日未満 職員数	18 人	7人	3人	3 人	－ (0 人)

≪嘉手納町における女性の活躍状況の公表≫

(1) 採用試験の受験申込者の総数に占める女性の割合

	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6年度	R7年度
割 合	40.0%	32.1%	26.7%	53.8%	34.3%
申込者数 (女性人数)	40 人 (16 人)	53 人 (17 人)	45 人 (12 人)	26 人 (14 人)	108 人 (37 人)

(2) 採用した職員に占める女性職員の割合(各年度中に採用した数)

	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6年度	R7年度
割 合	－	50.0%	25.0%	33.3%	－
採用者数 (女性人数)	採用なし	6 人 (3 人)	4 人 (1 人)	6 人 (2 人)	－ (－)

(採用した女性職員数内訳)

令和3年度：－

令和4年度：一般事務職 2 人、保育士かつ幼稚園教諭 1 人

令和5年度：社会福祉士 1 人

令和6年度：一般事務職 2 人

(3) 職員に占める女性職員の割合(各年度4月1日現在)

	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6年度	R7年度
割 合	52.7%	53.1%	52.1%	52.7%	55.5%
職員数 (女性人数)	165 人 (87 人)	162 人 (86 人)	167 人 (87 人)	169 人 (89 人)	173 人 (96 人)

(4) 係長級の職員に占める女性職員の割合及びその伸び率

係長級	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6年度	R7年度
割 合	51.1%	53.2%	54.2%	52.0%	50.0%
総 数 (内女性)	47 人 (24 人)	47 人 (25 人)	48 人 (26 人)	50 人 (26 人)	52 人 (26 人)

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 男性職員の出産補助休暇

	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6年度	R7年度 (目標値)
取得可能な職員数	5 人	7 人	4 人	4 人	－
休暇取得率	100%	85.7%	75.0%	100%	－ (100%)

(2) 男性職員の育児参加休暇

	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6年度	R7年度 (目標値)
取得可能な職員数	6 人	5 人	5 人	6 人	－
休暇取得率	66.7%	60.0%	100%	50.0%	－ (100%)

(3) 女性職員の育児休業

	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6年度	R7年度
休暇取得率	100%	100%	100%	100%	－

(4) 部分休業取得者数

	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6年度	R7年度
女性職員	0 人	1 人	2 人	0 人	－
男性職員	0 人	1 人	0 人	0 人	－

(5) 育児短時間勤務者数

	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6年度	R7年度
女性職員	0 人	0 人	2 人	2 人	－
男性職員	0 人	0 人	0 人	0 人	－

(6) 時間外勤務(超過勤務)状況

	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6年度	R7年度
月 45 時間を超え 100 時間未満(年平均)	9.5 人	6.5 人	6.5 人	5.2 人	－人
月 100 時間以上	1 人	2 人	4 人	3 人	－人
年間 360 時間 以上	12 人	13 人	11 人	9 人	－人